**На замітку студенту** (**в рамках правопросвітницького проекту «Я маю право»**)

Літо – пора відпочинку та подорожей, проте багато активної студентської молоді використовує цю пору, щоб покращити своє матеріальне становище.   Студенти влітку зазвичай  працюють у сферах громадського харчування, торгівлі, організації дозвілля, туризму, сільського господарства.

Тож  Старобільська ОЩДПІ ГУ ДФС у Луганській області вважає за потрібне нагадати, що трудові відносини роботодавця та працівника повинні оформлятися належним чином та поінформувати потенційних платників податків про правила оподаткування доходів, отриманих під час літнього працевлаштування.

Тут у студента є два шляхи здійснення трудової діяльності :

- за **трудовим договором**

**- за** **цивільно-правовим** **договором**

Т**рудовий договір** відповідно до ст. 21 Кодексу законів про працю — це угода між працівником і роботодавцем, за якою працівник зобов’язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядку, а роботодавець зобов’язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

До початку роботи працівника за укладеним трудовим договором роботодавець повинен подати до територіальних органів Державної фіскальної служби за місцем обліку його як платника єдиного соціального внеску повідомлення про прийняття такого працівника на роботу.

Заробітна плата, відпускні працівникам, що здійснюють діяльність за трудовим договором, а також виплати, нараховані відповідно до умов такого договору оподатковують в загальному порядку :

- єдиним внеском за ставкою 22% ,

- податком з доходів фізичних осіб за ставкою 18 %

-  військовим збором за ставкою 1,5 %

До доходу таких громадян, якщо той не перевищує законодавчо встановлену межу ( п.п.169.4.1 ст.169 Податкового кодексу)  може бути застосована податкова соціальна пільга за умови своєчасного подання заяви на її використання.

А тепер про інший спосіб здійснення трудової діяльності.

Ц**ивільно-правовий** договір - це домовленість двох або більше сторін, спрямована на встановлення, зміну або припинення цивільних прав та обов’язків.

Найпоширенішими серед таких договорів є:

- на виконання робіт (договори підряду);

- на надання послуг.

За **цивільно-правовим договором** підрядник на відміну від працівника не підпорядковується правилам внутрішнього трудового розпорядку, він сам організовує і виконує свою роботу.

Якщо  з громадянином укладається договір цивільно-правового характеру, то повідомлення до органу ДФС про прийняття працівника на роботу не надається і  запис про виконання роботи у трудовій книжці  не робиться.

Сума доходу, одержаного платником податку за цивільно-правовим договором, оподатковуються  податком  на доходи фізичних осіб  за ставкою 18 %  та  військовим збором за ставкою 1,5 %  .

І, нарешті, ще про одну перевагу легального працевлаштування для студентів, що навчаються за контрактом.

Відповідно до п.п. 166.3.3 ст. 166 Податкового кодексу такі громадяни  можуть скористатися правом на податкову знижку та повернути частину коштів, сплачених за навчання  у вітчизняних вищих та професійно-технічних навчальних закладах, у разі, якщо вони або члени їх сімей, що сплачують за навчання, працювали легально та отримували **дохід у вигляді заробітної плати.**

**Старобільська ОДПІ**