



ПРОТОКОЛ № 1

наради в райдержадміністрації від 29 січня 2020 року

сmt. Новопсков
пров. Історичний, 1

ЗАПРОШЕНІ: Слюсарєва Світлана Олександрівна – в.о. голови районної державної адміністрації, Скороход О.О. - заступник голови районної державної адміністрації, Черняк Л.В.– керівник апарату райдержадміністрації, Капіч Владислав Станіславович – головний спеціаліст з питань цивільного захисту райдержадміністрації, керівники підприємств, організацій та установ району, керівники структурних підрозділів райдержадміністрації, Коваль О. Ю. – головний державний інспектор відділу державного нагляду в агропромисловому комплексі, соціально-культурній сфері, на транспорті і у зв'язку Управління нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Луганській області, Решетило Є. В. – начальник сектору реагування патрульної поліції Новопсковського відділу поліції Головного управління Національної поліції в Луганській області, капітан поліції, Сорокіна О.С. - страховий експерт з охорони праці сектору профілактики страхових випадків Старобільського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Луганській області.

Нараду відкрила в.о. голови районної державної адміністрації Світлана Слюсарєва.
На розгляд виносяться наступні питання.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Аналіз стану виробничого травматизму за 2019 рік на підприємствах Луганської області. Причини та події, що призвели до настання нещасних випадків.

ДОПОВІДАЄ: Коваль Олександр Юрійович - головний державний інспектор відділу державного нагляду в агропромисловому комплексі, соціально-культурній сфері, на транспорті і у зв'язку Управління нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Луганській області.

2. Про основні вимоги Закону України «Про охорону праці» та медичну реабілітацію застрахованих осіб в санаторно-курортних закладах України.

ДОПОВІДАЄ: Сорокіна Ольга Сергіївна - страховий експерт з охорони праці сектору профілактики страхових випадків Старобільського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Луганській області.

3. Про зміни в порядку розслідування нещасних випадків на виробництві.

ДОПОВІДАЄ: Коваль Олександр Юрійович - головний державний інспектор відділу державного нагляду в агропромисловому комплексі, соціально-культурній сфері, на транспорті і у зв'язку Управління нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Луганській області.

1. СЛУХАЛИ: Аналіз стану виробничого травматизму за 2019 рік на підприємствах Луганської області. Причини та події, що призвели до настання нещасних випадків.

ДОПОВІДАЄ: Коваль Олександр Юрійович - головний державний інспектор відділу державного нагляду в агропромисловому комплексі, соціально-культурній сфері, на транспорті і у зв'язку Управління нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Луганській області, який надав інформацію щодо стану травматизму по Україні та зокрема в Луганській області за 12 місяців 2019 року, звернувши увагу на збільшення кількості випадків смерті на виробництві від ДТП та серцево-судинних захворювань та наголосив на необхідності проходження працівниками попереднього та періодичного медичних оглядів з метою попередження випадків смерті від загального захворювання під час виконання трудових обов'язків. Також ознайомив присутніх про обставини та причини резонансних нещасних випадків зі смертельним наслідком, що сталися за минулий рік на території Луганської області.

ВИСТУПИЛИ:

Слюсарева Світлана Олександрівна – в.о. голови райдержадміністрації, яка зазначила, що керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно забезпечити виконання плану проходження працівниками попереднього та періодичного медичних оглядів з метою попередження випадків смерті від загального захворювання під час виконання трудових обов'язків.

Доручення

в.о. голови райдержадміністрації Світлани Слюсарєвої:

1.1 керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно забезпечити виконання плану проходження працівниками попереднього та періодичного медичних оглядів.

Термін: протягом 2020 року

Відповідальні: керівники підприємств, організацій, установ району

ВИРІШИЛИ: Інформацію з цього питання взяти до відома, керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно забезпечити виконання плану проходження працівниками попереднього та періодичного медичних оглядів.

2. СЛУХАЛИ: Про основні вимоги Закону України «Про охорону праці» та медичну реабілітацію застрахованих осіб в санаторно-курортних закладах України.

ДОПОВІДАЄ: Сорокіна Ольга Сергіївна - страховий експерт з охорони праці сектору профілактики страхових випадків Старобільського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Луганській області, яка повідомила присутніх про основні напрямки діяльності відділення Фонду, територію обслуговування, розташування відділення, а також зазначила, що аналіз виробничого травматизму та результатів перевірок підприємств Новопсковського району свідчить про незадовільний стан системи управління охороною праці на підприємствах району.

Страховий експерт довела до відома присутніх основні вимоги закону України «Про охорону праці». Дія цього Закону поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх працюючих (Стаття 2).

Під час укладання трудового договору роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору. Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я. (Стаття 5).

Роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цією метою роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання (Стаття 13).

На підприємстві з кількістю працюючих 50 і більше осіб роботодавець створює службу охорони праці відповідно до типового положення.

На підприємстві з кількістю працюючих менше 50 осіб функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку.

На підприємстві з кількістю працюючих менше 20 осіб для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на договірних засадах, які мають відповідну підготовку.

Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо роботодавцю. Керівники та спеціалісти служби охорони праці за своєю посадою і заробітною платою прирівнюються до керівників і спеціалістів основних виробничо-технічних служб.

Ліквідація служби охорони праці допускається тільки у разі ліквідації підприємства чи припинення використання найманої праці фізичною особою. (Стаття 15).

Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки, проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці за участю профспілок.

Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці (Стаття 18).

Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем. Фінансування профілактичних заходів з охорони праці, виконання загальнодержавної, галузевих та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, інших державних програм, спрямованих на запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, передбачається, поряд з іншими джерелами фінансування, визначеними законодавством, у державному і місцевих бюджетах.

Для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

На підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, розмір витрат на охорону праці встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей підприємства, установи, організації (Стаття 19).

Страховий експерт з охорони праці розповіла, хто може отримати соціальну послугу з медичної реабілітації в реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за рахунок коштів Фонду та надала пам'ятку.

Страховий експерт з охорони праці відповіла на питання присутніх та надала друковану продукцію «Пам'ятку роботодавцю щодо інформування про настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння)», «Пам'ятку роботодавцю щодо безпечного пересування по території підприємства».

ВИСТУПИЛИ: Слюсарєва Світлана Олександрівна – в.о. голови райдержадміністрації, яка зазначила, що керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно забезпечити виконання Закону України «Про охорону праці».

Доручення

в.о. голови райдержадміністрації Світлани Слюсарєвої:

2.1 керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно забезпечити виконання вимог Закону України «Про охорону праці».

Термін: постійно

Відповідальні: керівники підприємств, організацій, установ району

ВИРІШИЛИ: Інформацію про основні вимоги Закону України «Про охорону праці» та медичну реабілітацію застрахованих осіб в санаторно-курортних закладах України взяти до відома, керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно забезпечити виконання вимог Закону України «Про охорону праці».

3. СЛУХАЛИ: Про зміни в порядку розслідування нещасних випадків на виробництві.

ДОПОВІДАЄ: Коваль Олександр Юрійович - головний державний інспектор відділу державного нагляду в агропромисловому комплексі, соціально-культурній сфері, на транспорті і у зв'язку Управління нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки Головного управління Держпраці у Луганській області, який зазначив, що 17 квітня 2019 року постановою Кабінету Міністрів України № 337 було затверджено нову редакцію Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, документ набув чинності з 01 липня 2019 року.

Інспектор ознайомив учасників наради з основними змінами та новими нормами Порядку розслідування та обліку нещасних випадків.

Новий порядок дозволяє гарантувати страховий захист на випадок виробничих травм і захворювань більш широкому колу осіб, зокрема, дія документу розширена на всіх застрахованих осіб: фізичних осіб-підприємців, осіб, які провадять незалежну професійну діяльність, членів фермерських господарств, осіб, які працюють на умовах цивільно-правового договору тощо.

Так, документом подовжено строки проведення розслідування нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) до 5 робочих днів (проти 3 днів у попередній редакції), спеціального розслідування – до 15 робочих днів (проти 10 днів).

Впроваджено строк давності для розслідування нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, який становитиме три роки з дня їх настання (у разі встановлення факту нещасного випадку рішенням суду, розслідування проводиться незалежно від дати його настання). Також встановлено строк дії повідомлення за формою П-3 – він складає шість місяців з моменту встановлення діагнозу хронічного професійного захворювання (отруєння) у працівника.

Крім того, з липня рішення щодо визнання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння), пов'язаними чи не пов'язаними з виробництвом, буде прийматись комісією (спеціальною комісією) шляхом голосування простою більшістю голосів. У разі рівної кількості голосів членів комісії голос голови комісії є вирішальним.

З метою оптимізації скасовано акт за формою Н-5, натомість складається акт за формою Н1/П (якщо нещасний випадок пов'язаний із виробництвом) або Н-1/НП (якщо не пов'язаний). Також надано право, у разі виявлення в затвердженому акті за формою Н-1 недоліків у оформленні, що не впливають на об'єктивність розслідування, причини настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) та висновки комісії (спеціальної комісії), вносити необхідні зміни безпосередньо наказом роботодавця або органу, що утворив комісію.

ВИСТУПИЛИ: Слюсарєва Світлана Олександрівна – в.о. голови райдержадміністрації, яка зазначила, що керівникам підприємств, організацій, установ району необхідно взяти до уваги зміни, які відбулись в порядку розслідування нещасних випадків на виробництві.

Доручення

в.о. голови райдержадміністрації Світлани Слюсарєвої:

3.1 керівникам підприємств, організацій, установ району забезпечити дотримання Порядку розслідування та обліку нещасних випадків на виробництві з урахуванням змін, які були затверджені постановою КМУ від 17 квітня 2019 року № 337.

Термін: постійно

Відповідальні: керівники підприємств, організацій, установ району

ВИРІШИЛИ: інформацію щодо змін в порядку розслідування нещасних випадків на виробництві взяти до відома, керівникам підприємств, організацій, установ району забезпечити дотримання Порядку розслідування та обліку нещасних випадків на виробництві з урахуванням змін, які були затверджені постановою КМУ від 17 квітня 2019 року № 337.

В. о. голови



Світлана СЛЮСАРСВА