

**ПРОТОКОЛ № 4**  
**апаратної наради в райдержадміністрації від 20 лютого 2019 року**

Зал засідань райдержадміністрації

смт. Новопокров  
пров. Історичний, 1

10-00 годин

**ЗАПРОШЕНІ:** сільські, селищні голови району, представники громадської ради при райдержадміністрації, громадських об'єднань, професійних спілок, керівники підприємств, установ та організацій, структурних підрозділів районної державної адміністрації, депутати районної ради, місцеві ЗМІ.

Нараду відкрила голова райдержадміністрації Л. Латишева.

На розгляд виноситься наступне питання.

**П О Р Я Д О К Д Е Н Н И Й:**

**1. Публічний звіт голови Новопокровської районної державної адміністрації Луганської області про роботу Новопокровської районної державної адміністрації Луганської області за 2018 рік.**

**ДОПОВІДАЄ:** Латишева Л.А. – голова Новопокровської районної державної адміністрації Луганської області.

Публічний звіт голови райдержадміністрації проходить за таким регламентом:

1. Виступ (звіт) голови Новопокровської райдержадміністрації - 45 хвилин.
2. Запитання голові Новопокровської райдержадміністрації від учасників заходу – до 5 хвилин.
3. Відповіді голови Новопокровської райдержадміністрації учасникам заходу – до 5 хвилин.
4. Доповнення відповідей голови Новопокровської райдержадміністрації звітами керівників структурних підрозділів райдержадміністрації (у разі потреби) – до 5 хвилин.

Загальний час проведення заходу 2 години.

**1. СЛУХАЛИ:** Публічний звіт голови Новопокровської районної державної адміністрації Луганської області про роботу Новопокровської районної державної адміністрації Луганської області за 2018 рік.

**ДОПОВІДАЄ:** Латишева Л.А. – голова Новопокровської районної державної адміністрації Луганської області, яка зазначила, що на виконання частини третьої статті 45 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 року № 889-VIII та наказу Національного агентства України з питань державної служби «Про затвердження Типового порядку проведення публічного звіту керівника органу виконавчої влади» від 20.12.2016 № 277 голова райдержадміністрації звітує про проведену роботу. У 2018 році районною державною адміністрацією були вжиті заходи, спрямовані на організацію забезпечення дієвого та результативного функціонування структурних підрозділів районної державної адміністрації, їх тісної співпраці з об'єднаною територіальною громадою, сільськими та селищною радами, громадськими формуваннями, територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади, суб'єктами господарської діяльності, які беруть безпосередню участь у процесах втілення у життя вимог сьогодення. Незважаючи на скрутну економічну та політичну ситуацію в країні через проведення операції об'єднаних сил у нас на сході України та інших чинників, в районі досягнуто ряд позитивних зрушень в економіці та в розв'язанні соціальних проблем.

В цілому нам вдалося завершити рік позитивно. Про це говорять і основні показники соціально-економічного розвитку району, про які буде сказано нижче. Також вона наголосила, що основні напрями роботи райдержадміністрації ґрунтуються на принципах втілення в життя реформ, ініційованих Президентом України, їх практичної реалізації на місцях та виконання заходів Стратегії розвитку Луганської області на період до 2020 року.

**ВИСТУПИЛИ:**

**Хомулянська С.І.** – начальник управління соціального захисту населення райдержадміністрації, яка зазначила, що система соціального захисту реформована повністю. Управління соціального захисту населення забезпечує соціальний захист громадян різних груп та вікових категорій, які перебувають у складних життєвих обставинах. Витрати бюджету на соціальний захист складають близько 40 відсотків районного бюджету або близько 130 млн грн. Надання допомоги здійснюється в співпраці з виконавчими комітетами сільських та селищних рад.

Забезпечення населення соціальною підтримкою постійно удосконалюється з метою підвищення адресності допомоги, спрощення її отримання, підвищення відповідальності людей працездатного віку.

На цей час більшість функцій соціального захисту передається на об'єднані територіальні громади, яка має широкий спектр можливостей надання соціальних послуг. Зокрема, громада утворила відділ надання соціальних послуг, центр надання соціальних послуг, надає адміністративні послуги соціального характеру у зручних умовах для жителів громади, а також через старост. Щодня документи жителів громади, які звернулись за отриманням допомоги, передаються на опрацювання до управління соціального захисту та визначається потреба у соціальних послугах.

Громада має можливість при зверненні допомогти людям з питань міграційної політики, забезпечити послугами центру зайнятості, має доступ до баз даних щодо наявності рухомого та нерухомого майна, що дозволяє визначити рівень нужденності сім'ї та потребу у допомозі. Нещодавно громада отримала повноваження здійснення функцій соціального інспектора, тому може сама визначати потребу у допомозі та надавати рекомендації управлінню соціального захисту щодо призначення державної соціальної допомоги жителям для справедливого розподілу коштів державного та місцевого бюджету.

Громада може запроваджувати додаткові гарантії громадянам – пільги і субсидії.

На державному рівні соціальний захист удосконалюється шляхом підвищення відповідальності людей працездатного віку за своє майбутнє – мати право на пенсії та сплачувати єдиний соціальний внесок, що важливо також для майбутнього громади. Зокрема, обмежено надання субсидій громадянам, які виїжджають за кордон та не сплачують соціальні внески, пропонується їх сплатити і мати право на допомогу та в майбутньому - на пенсію. Не надається субсидія громадянам, які мають заборгованість по нарахованим аліментам, що теж підвищує відповідальність батьків та покращує матеріальне становище дітей.

Для відкритості і прозорості витрат державних коштів на оплату комунальних послуг, більшість яких надаються приватними структурами (облгази, ЛЕО), прийнято рішення про сплату нарахованих субсидій готівкою особисто громадянам, які можуть економити кошти і отримувати економію у свою власність, тому в цьому є зацікавленість, та треба все ж обов'язково вчасно платити за спожиті послуги. В березні 2019 року жителі отримують субсидії готівкою за лютий, пенсіонери разом з пенсією.

Планується також виплата пільг готівкою, що теж буде стимулювати громадян до економії та спрямовано на справедливий розподіл коштів бюджету між пільговиками.

Для захисту людей найманої праці та допомозі роботодавцям у громаді планується ввести посаду інспектора праці, що повинно позитивно вплинути на спроможність громади, посилити соціальний захист людей, у тому числі для майбутньої пенсії.

Вступив в дію порядок надання державної допомоги під назвою «муніципальна няня», який забезпечить допомогу батькам для виховання дітей та сприятиме працевлаштуванню шляхом самозайнятості осіб, і особливо осіб передпенсійного віку, які надаватимуть таку послугу, та сплаті ними соціального внеску, що є гарантією отримання ними соціальних виплат у разі потреби та пенсії.

Введено новий вид допомоги – допомога родинам, в яких виявлено дитину з важким захворюванням до встановлення групи інвалідності, що теж підтримає родину у важкий час.

Перед спеціалістами стоїть завдання якісно, оперативно розглядати звернення громадян, ефективно використовувати бюджетні кошти, зменшувати можливості корупційних ризиків, тому все більше передбачається надання заяв та інформацій від заявників в електронному вигляді, субсидії вже призначаються в автоматичному режимі.

Планується з березня цього року обмін даними для призначення соціальних допомог з Новопоквською громадою здійснювати в електронному вигляді.

**Кравцова А.А.** - активний житель смт Новопсков, волонтер, яка порушила питання щодо децентралізації, щодо використання Будинку дитячої та юнацької творчості, щодо прийняття районної цільової програми національно-патріотичного виховання дітей і молоді Новопоквщини та ряд інших питань.

**Латишева Л.А.** - голова райдержадміністрації, яка надала обгрунтовані відповіді на всі питання, які надійшли від учасників наради, а також зазначила, що відвертість і конструктивний підхід до вирішення актуальних питань життєдіяльності територіальних

громад повинен ґрунтуватися на баченні перспектив розвитку району, яка є запорукою співпраці усіх його ланок та подальшої розбудови суспільних і соціально – економічних відносин у всіх населених пунктах району. А також, що в 2018 році в основу діяльності райдержадміністрації та її структурних підрозділів було закладено такі основні пріоритети соціально-економічного розвитку як: забезпечення безпеки життєдіяльності населення району; надання якісних адміністративних послуг населенню, зростання конкурентоспроможності економіки району; залучення інвестицій; ремонт та реконструкція об'єктів соціально-культурного призначення; розвиток соціальної та культурної сфери району; реформування первинної та вторинної медичної ланок; розвиток місцевого самоврядування; децентралізація влади та міжбюджетних відносин. Проблем дуже багато, райдержадміністрація працює над їх вирішенням.

***Доручення голови райдержадміністрації Латишевої Л.А.:***

- начальникам відділів та структурних підрозділів районної державної адміністрації, селищним та сільським головам району забезпечити виконання Програми соціально-економічного розвитку Новопокровського району у 2019 році, тісну співпрацю з об'єднаною територіальною громадою, громадськими формуваннями, територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади, суб'єктами господарської діяльності, які беруть безпосередню участь у процесах втілення у життя вимог сьогодення.

**Термін:** протягом 2019 року

**Відповідальні:** начальники відділів та структурних підрозділів районної державної адміністрації, селищні та сільські голови району

**УХВАЛИЛИ:** інформацію із зазначеного питання взяти до відома, питання виконання Програми соціально-економічного розвитку Новопокровського району у 2019 році залишити на контролі в райдержадміністрації.

Голова районної  
державної адміністрації



Л. ЛАТИШЕВА