



НОВОПСКОВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**  
вул. Українська, 65, смт. Новопсков Луганської обл., 92303, Україна  
тел./факс (8 06463) 2-15-55, E-mail: [novopskov\\_upszn@i.ua](mailto:novopskov_upszn@i.ua)

27.05 .2020 р. № 16-7/ 8-1937

Директору  
Новопсковського районного  
Центру культури та дозвілля  
Тетяні ІГОЛЬНІКОВІЙ

**Про повідомну реєстрацію  
колективного договору**

Управлінням соціального захисту населення Новопсковської райдержадміністрації відповідно до діючого законодавства здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Новопсковського районного Центру культури та дозвілля на 2018-2022 роки 27 травня 2020 року реєстраційний номер 17.

Начальник управління

Світлана ХОМУТЯНСЬКА

*Труме 8  
18.05.2020*

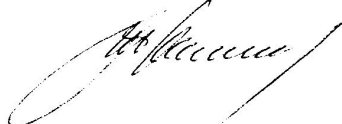


**НОВОПСКОВСЬКИЙ РАЙОННИЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРИ ТА ДОЗВІЛЛЯ**  
92303, Україна, Луганська область, Новопсковський район,  
селище міського типу Новопсков, вул. Українська, 38  
тел. (06463) 2-12-45, факс (06463) 2-12-45  
E-mail: [rckd61@gmail.com](mailto:rckd61@gmail.com) Код ЄДРПОУ 26522434

№ 45 від 18.05.2020

Начальнику Управління  
соціального захисту  
населення Новопсковської  
районної державної  
адміністрації Луганської області  
**Світлані ХОМУТЯНСЬКІЙ**

Просимо Вас зареєструвати доповнення до Колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу Новопсковського районного Центру культури та дозвілля на 2018-2022 роки (ДОДАТОК 1).

Директор  **Тетяна ІГОЛЬНІКОВА**

Голова Ради  
трудового колективу  **Наталія БИХАЛОВА**

ПОСТУПИЛО  
18.05.2020  
1959

## **ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу Новопокровського районного Центру культури та дозвілля на 2018-2022 роки**

**1. Пункт 5.1.33 розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» вважати пунктом 5.1.34, а пункти 5.1.32 і 5.1.33 викласти в такій редакції:**

- пункт 5.1.32:

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя або здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, або на період оголошення карантину за працівником зберігати середній заробіток (ст.6 Закону України «Про охорону праці»).

- пункт 5.1.33:

Запровадження на час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру гнучкого режиму робочого часу або дистанційної (надомної) форми роботи не тягне за собою змін в оплаті праці. При цьому, якщо працівник і директор РЦКД письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором згідно статті 60 КЗпП України.

**2. Внести до розділу VI «Регулювання трудових відносин, режим праці та відпочинку» такі пункти в наступній редакції**

- пункт 6.1.23:

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру запровадити дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу згідно статті 60 КЗпП України. Умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі директора РЦКД без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

- пункт 6.1.24:

На час запровадження дистанційної (надомної) форми роботи працівники виконують роботу за місцем їх проживання чи в іншому місці за їхнім вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП України.

### **3. Внести зміни та доповнення до ПРАВИЛ ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ**

#### **Розділ V. РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ**

##### **Додати пункт 5.21:**

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру запровадити дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу згідно статті 60 КЗпП України.

На час запровадження дистанційної (надомної) форми роботи працівники виконують роботу за місцем їх проживання чи в іншому місці за їхнім вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. Загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП України.

Протокол № 3  
загальних зборів трудового колективу  
Новопсковського РЦКД

27.04.2020 року

10.00-11.00

Загальна чисельність членів – 26 чол.

Присутні на зборах – 22 чол.

Запрошена – директор РЦКД Ігольнікова Тетяна Олексіївна

Було обрано президію у складі:

Голова зборів – Бихалова Наталія Сергіївна

Секретар - Соловійова Світлана Григорівна

За – 22

Проти – 0

Утрималось – 0

Рішення ухвалене одностайно.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

**1. Внесення доповнень до колективного договору відповідно статті 60 КЗпП України.**

**1. Щодо першого питання**

**СЛУХАЛИ:** голову зборів Бихалову Н.С., яка повідомила членам трудового колективу, що виникла потреба внести зміни до колективного договору відповідно статті 60 КЗпП України і запропонувала наступне:

**1. Пункт 5.1.33 розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» вважати пунктом 5.1.34, а пункти 5.1.32 і 5.1.33 викласти в такій редакції:**

- пункт 5.1.32:

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя або здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, або на період оголошення карантину за працівником зберігати середній заробіток (ст.6 Закону України «Про охорону праці»).

- пункт 5.1.33:

Запровадження на час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру гнучкого режиму робочого часу або дистанційної (надомної) форми роботи не тягне за собою змін в оплаті праці. При цьому, якщо працівник і директор РЦКД письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором згідно статті 60 КЗпП України.

**2. Внести до розділу VI «Регулювання трудових відносин, режим праці та відпочинку» такі пункти в наступній редакції**

- пункт 6.1.23:

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру запровадити дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу згідно статті 60 КЗпП України. Умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі директора РЦКД без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

- пункт 6.1.24:

На час запровадження дистанційної (надомної) форми роботи працівники виконують роботу за місцем їх проживання чи в іншому місці за їхнім вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП України.

### **3. Внести зміни та доповнення до ПРАВИЛ ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ**

#### **Розділ V. РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ**

##### **Додати пункт 5.21:**

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру запровадити дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу згідно статті 60 КЗпП України.

На час запровадження дистанційної (надомної) форми роботи працівники виконують роботу за місцем їх проживання чи в іншому місці за їхнім вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. Загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП України.

##### **ВИСТУПИЛИ:**

**Луганська В.М.** зазначила, що від внесення даних змін, зокрема, залежить у майбутньому регулювання питань оплати праці.

**Голова зборів Бихалова Н.С.:** пропоную голосувати за внесення вищевказаних змін до колективного договору:

**Голосували: За – 22 Проти – 0 Утримались - 0. Рішення ухвалене одноголосно.**

##### **УХВАЛИЛИ:**

**1. Пункт 5.1.33 розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ» вважати пунктом 5.1.34, а пункти 5.1.32 і 5.1.33 викласти в такій редакції:**

- пункт 5.1.32:

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя або здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, або на період оголошення карантину за працівником зберігати середній заробіток (ст.6 Закону України «Про охорону праці»).

- пункт 5.1.33:

Запровадження на час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру гнучкого режиму робочого часу або дистанційної (надомної) форми роботи не тягне за собою змін в оплаті праці. При цьому, якщо працівник і директор РЦКД письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає

оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором згідно статті 60 КЗпП України.

**2. Внести до розділу VI «Регулювання трудових відносин, режим праці та відпочинку» такі пункти в наступній редакції**

**- пункт 6.1.23:**

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру запровадити дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу згідно статті 60 КЗпП України. Умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі директора РЦКД без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

**- пункт 6.1.24:**

На час запровадження дистанційної (надомної) форми роботи працівники виконують роботу за місцем їх проживання чи в іншому місці за їхнім вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП України.

**3. Внести зміни та доповнення до ПРАВИЛ ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ**

**Розділ V. РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ**

**Додати пункт 5.21:**

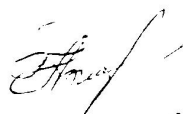
На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру запровадити дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу згідно статті 60 КЗпП України.

На час запровадження дистанційної (надомної) форми роботи працівники виконують роботу за місцем їх проживання чи в іншому місці за їхнім вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. Загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 КЗпП України.

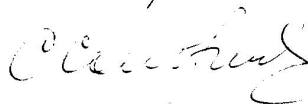
**2. Голові Ради трудового колективу Бихаловій Н.С. зареєструвати доповнення в УСЗН.**

Голова зборів



Наталія БИХАЛОВА

Секретар



Світлана СОЛОВЙОВА

Прешито, приципиратано  
та скріплено папатою  
5 (п'ять) аркунів

~~М.В. Калмикова~~  
Директор Головного  
управління РЦКЗ  
М.В. Калмикова