Перенесення щорічної відпустки на інший термін: коли та як?

Управління соціального захисту населення Новопсковської райдержадміністрації нагадує, відпустка — це вільний від роботи час визначеної тривалості в календарних днях із збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати (допомоги) у випадках, передбачених законодавством.

Право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи.

 Відповідно до [ст. 11 Закону України «Про відпустки»](https://docs.dtkt.ua/doc/504/96-%D0%92%D0%A0#pn112) щорічна відпустка на вимогу працівника має бути перенесена на інший період у разі:

* порушення власником або вповноваженим ним органом строку письмового повідомлення працівника про час надання відпустки згідно з [ч. 11 ст. 10 Закону про відпустки](https://docs.dtkt.ua/doc/504/96-%D0%92%D0%A0#pn91) (не пізніше ніж за два тижні до встановленого графіком терміну);
* несвоєчасної виплати працівнику власником або вповноваженим ним органом заробітної плати за час щорічної відпустки, що передбачено [ч. 1 ст. 21 Закону про відпустки](https://docs.dtkt.ua/doc/504/96-%D0%92%D0%A0#pn193) (не пізніше ніж за три дні до початку відпустки).

Відпустку також має бути перенесено на інший період або продовжено відповідно до [ч. 2 ст. 11 Закону України «Про відпустки»](https://docs.dtkt.ua/doc/504/96-%D0%92%D0%A0#pn115) у випадках:

* тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої в установленому порядку;
* настання строку відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами;
* збігу щорічної відпустки з навчальною відпусткою;
* виконання працівником державних або громадських обов’язків, якщо згідно із законодавством він підлягає звільненню на цей час від основної роботи зі збереженням заробітної плати.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і власником або вповноваженим ним органом.

Якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період, настали під час її використання, невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період із додержанням вимог [ст. 12 Закону України «Про відпустки»](https://docs.dtkt.ua/doc/504/96-%D0%92%D0%A0#pn124):

* основна безперервна частина відпустки становитиме не менше 14 календарних днів;
* невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка;
* відкликання з щорічної відпустки допускається за згодою працівника лише для відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, для відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства з додержанням вимог частини першої цієї статті та в інших випадках, передбачених законодавством;
* у разі відкликання працівника з відпустки його працю оплачують з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

При продовженні відпустки у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю невикористана частина щорічної відпустки по закінченні тимчасової непрацездатності не використовується працівником самостійно, вона має бути надана ([лист Мінсоцполітики від 31.01.2012 р. №30/13/133-12](https://docs.dtkt.ua/doc/v0030739-12#pn2)).

Отже, право на відпустку мають працівники, які уклали безстрокові трудові договори, трудові договори на визначений строк, на час виконання певної роботи, сезонні, тимчасові працівники, працівники, які працюють на умовах сумісництва та неповного робочого часу.

За більш детальною інформацією щодо відпусток, звертатися до сектору соціально-трудових відносин та зв’язків з громадськістю управління соціального захисту населення Новопсковської райдержадміністрації за адресою: вул.Українська,65, тел.(06463)2-13-61, (066)286-70-38., прийом здійснюється щодня.