



НОВОПСКОВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови районної державної адміністрації

24 квітня 2018

смт Новопсков

№ 219

*Про затвердження Положення
про преміювання заступника
голови Новопсковської районної
державної адміністрації Луганської
області*

Відповідно до ст. ст. 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Закону України «Про державну службу», Закону України «Про запобігання корупції», пунктів 2, 4 постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», з метою встановлення порядку визначення розмірів, нарахування та виплати премії заступнику голови райдержадміністрації та запобігання виникненню конфлікту інтересів:

1. Затвердити Положення про преміювання заступника голови Новопсковської районної державної адміністрації Луганської області, що додається.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Перший заступник голови,
виконуючий обов'язки голови
районної державної адміністрації



В.О.ВИСОЧИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження голови районної
державної адміністрації
24 квітня 2018 № 219

**Положення
про преміювання заступника голови
Новоковчанської районної державної адміністрації Луганської області**

Загальні положення

1. Положення про преміювання заступника голови Новоковчанської районної державної адміністрації Луганської області розроблено відповідно до ст. ст. 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Закону України «Про державну службу», Закону України «Про запобігання корупції», пунктів 2, 4 постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», з метою встановлення порядку визначення розмірів, нарахування та виплати премії заступнику голови райдержадміністрації та запобігання виникненню конфлікту інтересів.

2. Преміювання заступника голови Новоковчанської районної державної адміністрації Луганської області проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності за виконання дорученої роботи або поставлених завдань.

3. Заступнику голови Новоковчанської районної державної адміністрації Луганської області встановлюється (далі – заступнику голови райдержадміністрації) місячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи райдержадміністрації.

4. Розмір премії заступника голови райдержадміністрації встановлюється розпорядженням голови райдержадміністрації (далі - голова), проект якого готує сектор управління персоналом апарату райдержадміністрації за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації.

Порядок визначення розміру премії

5. Розмір місячної премії заступника голови райдержадміністрації залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи райдержадміністрації з урахуванням таких критеріїв:

- 1) обсяг та якість виконання завдань за основними напрямками діяльності райдержадміністрації відповідно до затвердженого розподілу обов'язків;
- 2) подання ініціативних пропозицій щодо вдосконалення роботи райдержадміністрації;
- 3) виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні роботи комісій, робочих груп тощо);
- 4) терміновість виконання завдань;
- 5) відсутність порушень трудової й виконавської дисципліни.

6. Місячна премія:

6.1 не виплачується у випадках застосування до заступника голови райдержадміністрації у встановленому законодавством порядку дисциплінарного стягнення – на весь період дії стягнення;

6.2 зменшується у випадках:

6.2.1 порушення строків виконання розпоряджень та доручень голови без поважних причин;

6.2.2 низької якості підготовки документів, повернення їх на доопрацювання з обґрунтованими зауваженнями голови райдержадміністрації.

7. За періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати, місячна премія заступнику голови райдержадміністрації не нараховується.

8. Заступнику голови райдержадміністрації, якого було звільнено в поточному місяці до прийняття рішення про преміювання, місячна премія за відпрацьований період не виплачується, за винятком випадків, коли він звільнився у зв'язку з виходом на пенсію, скороченням посади (за пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України), за станом здоров'я або перейшов на іншу роботу (посаду), а також у разі надання відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

Виплата премії в таких випадках проводиться за фактично відпрацьовані дні у відповідному місяці.

Порядок нарахування та виплати премій

9. Відділ фінансово-господарського забезпечення апарату райдержадміністрації щомісяця до 22 числа розраховує фонд преміювання по апарату та, виходячи з економії фонду оплати праці в апараті у відповідному місяці, за який здійснюється преміювання, визначає розрахунковий розмір премії у відсотках до посадового окладу заступника голови райдержадміністрації.

10. Місячна премія заступнику голови райдержадміністрації виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, за який проводиться преміювання.