

Директор філії «Новопсковська»
11/20/2020
6/2

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «НІБУЛОН»
ФІЛІЯ «Новопсковська»**

Начальнику Управління
соціального захисту населення
Новопсковської РДА
Хомутянській С.І.

ЗАЯВА

Прошу Вас зареєструвати зміни та доповнення до Колективного договору філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН», прийняті на загальних зборах трудового колективу 21.07.2020 року.

Додатки:

1.Протокол загальних зборів трудового колективу філії «Новопсковська» №1 від 21.07.2020 р.-1 екз.

2.Додаткова угода № 1 від 21.07.2020 року про зміни та доповнення до колективного договору філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН» - 1 екз.

Директор філії «Новопсковська»
ТОВ СП «НІБУЛОН»



Дерев'янко О.С.

ПОСТУПИЛО
21 07 2020
ВХОДЯЩИЙ № 30/16

ДОДАТКОВА УГОДА № 1

від 21 липня 2020 р.

Про зміни та доповнення до колективного договору між трудовим колективом філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН» і Власниками Товариства з обмеженою відповідальністю сільськогосподарського підприємства «НІБУЛОН» на 2007-2012рр.

Згідно протоколу зборів трудового колективу №1 від 21 липня 2020 р. внести до Колективного договору наступні зміни та доповнення:

1. Преамбулу Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

Дійсне положення розроблено на підставі Закону України «Про оплату праці», Кодексу Законів про працю України й інших нормативних актів.

Діяльність філій ТОВ СП «НІБУЛОН» здійснюється в умовах повного господарського розрахунку та відповідно до «Положення про господарський розрахунок підприємства».

2. Абзац 6 розділу 1 «Основні принципи організації оплати праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

Розміри тарифних ставок та посадових окладів переглядаються у відповідності із зміною прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року на законодавчому рівні.

3. Абзац 19 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

Надбавка за стаж роботи виплачується за умови беззбиткової діяльності філії. Працівникам, що припинили трудові відносини з підприємством до настання часу виплати, надбавка за стаж роботи не виплачується, як і інші заохочення за результатами роботи за рік.

4. Абзац 20 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» викласти у наступній редакції:

Працівникам, які залишили роботу за поважною причиною: у зв'язку з хворобою чи інвалідністю, народженням дитини, призовом до збройних сил, виходом на пенсію, переведенням до інших структурних підрозділ підприємства, інших поважних причин надбавку нараховують на заробіток за відпрацьований час за рішенням генерального директора.

5. Абзац 25 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

До суми заробітку для розрахунку включаються:
основна заробітна плата;

сума премій, нарахованих відповідно до локальних нормативно-правових актів (положень, наказів тощо), окрім премій за виконання доручень одноразового характеру; середній зарібок, виплачений за час щорічної основної та додаткової відпустки (тривалість яких встановлена в Колективному договорі); доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника; доплата за роботу в нічний час; оплата праці в понаднормовий час та у святкові і неробочі дні; суми виплат, пов'язаних з індексацією заробітної плати працівників; суми доплати за інтенсивність праці; інші види доплат, встановлені наказом по підприємству; суми компенсації втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати.

6. Абзац 26 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

До суми зарібку для розрахунку надбавки за стаж не включається надбавка за стаж, нарахована за попередній період, матеріальна допомога, оплата навчальної відпустки, сума компенсації за невикористану додаткову відпустку, оплата часу тимчасової непрацездатності працівника, суми компенсації за проживання та харчування працівника, суми часткової оплати харчування працівника, вартість спецодягу, суми премій за виконання доручень одноразового характеру.

7. Абзаци 27, 28 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НБУЛОН» виключити.

8. Абзац 23 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

До стажу роботи, включається:

- час відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, період відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше як до досягнення дитиною шестирічного віку;
- час, відведений на підвищення кваліфікації з відривом від роботи;
- час коли працівник фактично не працював, але за ним згідно чинного законодавства зберігались місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково.

9. Абзац 35 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору), викласти у наступній редакції:

Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва на ремонтних роботах здійснюється по III розряду ремонтних і верстатних робіт діючих тарифних ставок окремих категорій робітників філій ТОВ СП «НБУЛОН». Праця трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва за змушені протягом зміни простої, які мали місце по незалежним від них причинам, при неможливості використання цієї категорії працівників на інших роботах, оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки. Оплаті підлягають тільки ті простої, які виникли при виконанні механізованих польових робіт.

10. Абзац 3 розділу 3 «Оплата праці на ручних роботах у рослинництві», Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» (додаток 8 до Колективного договору) викласти в наступній редакції:

Робітникам, що зайняті на ручних роботах у рослинництві виплачується надбавка за стаж роботи у філії за методикою як для трактористів-машиністів (розділ 2 цього Положення) в наступних розмірах залежно від стажу роботи:

від 2 до 5 років - 8%
від 5 до 8 років - 10%
більше 8 років - 12%


11. Абзац 4 розділу 5 «Оплата праці робітників, не пов'язаних з виробництвом продукції» Положення про оплату праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН» викласти у наступній редакції:

Робітникам, що зайняті на роботах, що не пов'язані з виробництвом виплачується надбавка за стаж роботи у філії за методикою як для трактористів-машиністів (Розділ 2 цього Положення).

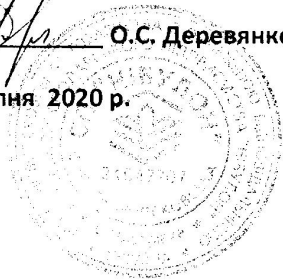
Від Власника:

Директор філії «Новопсковська»

ТОВ СП «НІБУЛОН»


О.С. Дерев'янко


«21» липня 2020 р.



Від трудового колективу:

Представник трудового колективу філії

«Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН»


В.С. Мазур

«21» липня 2020 р.

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «НІБУЛОН»
філія «Новопсковська»**

**ПРОТОКОЛ
загальних зборів трудового колективу філії**

«21» липня 2020 р.

«Новопсковська»

№ 1

На загальних зборах трудового колективу присутні 35 працівник.

Голова зборів - директор філії Деревянко О.С.

Секретар зборів – гол. економіст Великохатська В.М.

Порядок денний:

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору між трудовим колективом філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН» і Власниками Товариства з обмеженою відповідальністю сільськогосподарського підприємства «НІБУЛОН» до абзацу 6 розділу 1 «Основні принципи організації оплати праці у філіях ТОВ СП «НІБУЛОН»; абзацу 19,20,23,25,26,27,28,35 розділу 2 «Оплата праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва», абзацу 4 ,розділу 5 «Оплата праці робітників,не пов'язаних з виробництвом продукції» абзацу 3 розділу 3 «Оплата праці на ручних роботах у рослинництві».

Доповідач – головний економіст Великохатська В.М.

СЛУХАЛИ:

- головного економіста Великохатську В.М. яка запропонувала внести зміни та доповнення до Колективного договору стосовно оплати праці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва.основних принципів організації оплати праці у філіях.оплати праці на ручних роботах у рослинництві,оплати праці робітників .не пов'язаних з виробництвом продукції

Других пропозицій щодо змін та доповнень від учасників зборів не надійшло.

ГОЛОСУВАЛИ:

За – одноголосно

Проти - 0

Утримались - 0

ВИРІШИЛИ : внести зміни та доповнення в Колективний договір філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН» шляхом укладення додаткової угоди №1 від 21 липня 2020 р.

Голова зборів



Деревянко О.С

Секретар зборів

Великохатська В.М.

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою 7 (септер) листів

Директор філії «Новоковська»
ТОВ СН «НІБУТІОН»

 О.С. Дерев'янко
Головний бухгалтер філії



Ю.В. Долгополова



НОВОПСКОВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Українська, 65, смт Новопсков, Луганська область, Україна, 92303
novopskov_upsxn@i.ua, Код ЄДРПОУ 03196995

31.07.2020 р. № 16-7/8-2821

Директору філії
«Новопсковська»
ТОВ СП «НІБУЛОН»
Деревянко О.С.

Представнику трудового
колективу філії
«Новопсковська»
ТОВ СП «Нібулон»
Мазур В.С.

**Про повідомну реєстрацію
Додаткової угоди**

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», управлінням соціального захисту населення Новопсковської райдержадміністрації проведена повідомна реєстрація додаткової угоди до колективного договору укладеного між директором та трудовим колективом філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН» реєстраційний номер 21 від 21.07.2020 року.

Управління соціального захисту населення Новопсковської райдержадміністрації рекомендує:

1. Під час ведення колективних переговорів пропонуємо ініціювати включення до колективного договору питання соціального захисту та обов'язкового соціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією з урахуванням потреб працівників у контексті ВІЛ-інфекції/СНІДу та забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків відповідно до норм статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності, Наказ Міністерства соціальної політики України № 56 від 29.01.2020 р. «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних

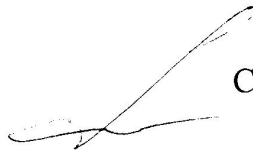
договорів та угод, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах»

2. Питання виконання квоти з працевлаштування громадян передпенсійного віку відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення».

На підставі вищевказаних нормативних актів, рекомендуємо привести у відповідність колективний договір філії «Новопсковська» ТОВ СП «НІБУЛОН» згідно до вимоги чинного законодавства.

Зміни та доповнення, що вносяться до колективного договору підлягають повідомній реєстрації з метою оприлюднення інформації на офіційному сайті реєструючого органу згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року № 115.

Начальник управління



Світлана ХОМУТНЯСЬКА