



НОВОПСКОВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
вул. Українська, 65, смт. Новопсков Луганської обл., 92303, Україна
тел./факс (8 06463) 2-15-55, E-mail: novopskov_upszn@i.ua

25.06.2020 р. № 16-7/ 8- 2295

Начальнику відділу освіти
Новопсковської селищної ради
Ользі АКІМЕНКО

**Про повідомну реєстрацію
колективного договору**

Управлінням соціального захисту населення Новопсковської райдержадміністрації відповідно до діючого законодавства здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору відділу освіти Новопсковської селищної ради на 2020-2023 роки 25 червня 2020 року реєстраційний номер 18 .

Начальник управління

Світлана ХОМУТЯНСЬКА


**Зміни і доповнення
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем і трудовим колективом
відділу освіти Новопсковської селищної ради
на 2020 – 2023 роки**

Затверджено

Протокол спільного
засідання представників
роботодавця і трудового колективу
17 березня 2020 року № 1

Від Роботодавця:

Начальник відділу освіти Новопсковської
селищної ради

 Ольга АКІМЕНКО

17 березня 2020 року

Від Трудового колективу:

Уповноважений трудового колективу

 Тетяна БІЛА

17 березня 2020 року

**с.м.т. Новопсков
2020**

Начальник Відділу освіти Новопокровської селищної ради Акименко Ольга Миколаївна, яка виступає роботодавцем і має відповідні повноваження з однієї сторони і трудовий колектив відділу освіти Новопокровської селищної ради в особі уповноваженого трудового колективу Білої Тетяни Анатоліївни, яка представляє інтереси працівників Відділу освіти і має відповідні повноваження з другої сторони, відповідно до Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом відділу освіти Новопокровської селищної ради домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом відділу освіти Новопокровської селищної ради на 2020 – 2023 роки:


1. Доповнити р.5 «Соціально-трудові пільги, гарантії і компенсації» пунктом 5.3:

«п. 5.3. Час простою працівникам не з їх вини оплачувати в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).»

2. пункт 5.3 р.5 «Соціально-трудові пільги, гарантії і компенсації» вважати пунктом 5.4.

Зміни і доповнення до колективного договору підписані Сторонами:

**Начальник відділу освіти
Новопокровської селищної ради**


Ольга АКИМЕНКО

17 березня 2020 р.

**Уповноважений трудового
колективу відділу освіти
Новопокровської селищної ради**


Тетяна БІЛА

17 березня 2020 р.

**ПРОТОКОЛ
спільного засідання представників трудового колективу та роботодавців**

с.м.т. Новопсков

17 березня 2020 року

Присутні: представники трудового колективу:

Біла Т.

Матвєєва М.

Половинко І.

представники роботодавця :

Акименко О.

Літвінова В.

Нотченко Л.В.

Голова — Половинко І.

Секретар — Нотченко Л.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Пронесення змін і доповнень до Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом відділу освіти Новопсковської селищної ради на 2020 – 2023 роки.

СЛУХАЛИ:

Нотченко Л.В., яка повідомила, що КМУ оголосив в Україні карантин та затвердив заходи для запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19. Новий штам вірусу (COVID-19) стрімко поширюється. Можливе призупинення роботи відділу освіти через обмежувальні заходи. Статтею 113 КЗпП України визначений порядок оплати часу простою:

«Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Про початок простою, крім простою структурного підрозділу чи всього підприємства, працівник повинен попередити власника або уповноважений ним орган чи бригадира, майстра, інших посадових осіб.

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Час простою з вини працівника не оплачується.»

Пунктом 8.3.3. п. 8. «Соціальні гарантії, пільги, компенсації» Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 роки сторони Угоди рекомендують забезпечити оплату простою працівникам не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).

При укладанні колективного договору питання щодо оплати простою не з вини працівника не розглядалося та, відповідно, і не визначений розмір такої оплати.

ВИСТУПИЛИ:

Біла Т. — яка запропонувала врахувати рекомендації сторін Угоди та внести доповнення до Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом відділу освіти

Новопсковської селищної ради на 2020 – 2023 роки і доповнити його відповідним пунктом:
Час простою працівникам не з їх вини оплачувати в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).

Голосували: “за” — одноголосно;
“проти” — немає;
“утримались” — немає.

УХВАЛИЛИ:

1.Доповнити р.5 «Соціально-трудова пільга, гарантія і компенсація» Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом відділу освіти Новопсковської селищної ради на 2020 – 2023 роки пунктом 5.3:

«п. 5.3. Час простою працівникам не з їх вини оплачувати в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).»

2.Пункт 5.3 р.5 «Соціально-трудова пільга, гарантія і компенсація» Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом відділу освіти Новопсковської селищної ради на 2020 – 2023 роки вважати пунктом 5.4.

Голова
Секретар



Половинко І.
Нотченко Л.