**Інформація про стан виконання Програми зайнятості населення Новопсковського району на період до 2020року.**

***Аналіз стану ринку праці та обсяги надання соціальних послуг***

Програма зайнятості населення Новопсковського району на 2018-2020 роки була затверджена рішенням Новопсковської районної ради №23/4 від червня 2018 року та спрямована на забезпечення зайнятості населення, конкурентоспроможності робочої сили, недопущення зростання рівня безробіття, легалізації відносин у сфері зайнятості, працевлаштування на нові робочі місця, посилення соціального захисту безробітних, підтримка неконкурентоспроможних громадян та осіб із додаткових груп ризику на ринку праці, зокрема осіб з інвалідністю, внутрішньо-переміщених осіб, демобілізованих учасників АТО.

Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення у І півріччі 2020 року свідчать про те, що зайнятість осіб у звітному періоді поки що залишилась на рівні   
І півріччя минулого року. У зв’язку із запровадженням заходів, спрямованих на забезпечення виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), з 12 березня 2020 року підприємства району не працювали на повну силу.

На сьогодні, серед основних проблем, що характеризують місцевий ринок праці і будуть впливати на найближчі роки можна зазначити такі: недостатня кількість робочих місць, сезонна зайнятість у сільському господарстві; певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили; зменшення трудового через міграцію в пошуках більш високооплачуваної роботи, зокрема молоді; нерозвиненість транспортного сполучення в районі, висока вартість проїзду у порівняні із пропонованою заробітною платою; відсутність якісних робочих місць для працевлаштування громадян, які потребують додаткового соціального захисту, зокрема людей з інвалідністю; низький рівень заробітної плати у наданих вакансіях; проблеми розвитку малого підприємництва; існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості; зростання споживацьких намірів серед незайнятого населення, їх відкрите небажання щось змінювати в своєму житті: набувати чи підвищувати професійний рівень, аби відповідати вимогам ринку праці, здійснювати активний пошук роботи, долучатися до активних програм сприяння зайнятості, що дають змогу отримувати додатковий офіційний заробіток, а також ситуація пов’язана з призупиненням роботи деяких ПОУ з метою запобігання виникнення і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19).

За сприянням у працевлаштуванні до Новопсковського районного центру зайнятості (далі за текстом – РЦЗ) у І півріччі 2020 року звернулося 1355 осіб. Серед таких осіб раніше кожен другий займав місце робітника, п’ятий посаду службовця, решту складати особи без професій або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки.

Ринок праці, як в минулому році, формувався за рахунок осіб, які не були зайняті до 1 року (86,3%), та осіб, що не були зайняті з різних причин більше 1 року (13,7%).

Кількість та питома вага безробітних за I півріччя 2020 року в порівнянні з минулим роком збільшилась на 153 особи і складає 953 осіб, із них – 851 особа отримували допомогу по безробіттю. Із загальної кількості отримувачів допомоги по безробіттю - 79,2% одержують її у розмірі вище прожиткового мінімуму.

Станом на 01.07.2020 р. статус безробітного має 407 осіб, допомогу по безробіттю отримує 327 осіб (80,3%), кожен третій - це жінки та молодь у віці до 35 років.

Професійно-кваліфікаційний складмає таку структуру: робітники – 50,4 % (найбільше трактористів, операторів котельні, водіїв автотранспортних засобів); службовці – 31 % (найбільше спеціалістів державної служби, медичних сестер, бухгалтерів); найпростіші професії – 18,6 %.

***Вивільнення працівників***

За звітний період до Новопсковського районного центру зайнятості надійшло 4 звіти про скорочення штатів за п. 1 ст.40 КЗпП України. Станом на 01.07.2020 року фактично вивільнено 103 особи.

Так, за 6 місяців 2020 року, зареєстровано 120 осіб (12,6 %) вивільнених, що більше на 64 особи порівняно із аналогічним періодом 2019 року. Аналізуючи якісний склад вивільнених, які зареєстровані в центрі зайнятості, із них 60,8 % (73 ос.) – це жінки, 10,8 % (13 ос.) – молодь віком до 35 років.

Категорія вивільнених громадян захищена законодавством матеріально, а ставши безробітними, своєчасно отримують допомогу по безробіттю і тому не поспішають працевлаштуватися. Для активізації цієї категорії до пошуку роботи кар’єрні радники їх залучають до семінарів з основ підприємництва, техніки пошуку роботи, тренінгів та інших заходів, які впливають на мотивацію клієнтів до пошуку роботи.

***Працевлаштування***

Новопсковський районний центр зайнятості, використовуючи різноманітні форми взаємодії з роботодавцями, досяг певних результатів щодо надання соціальних послуг незайнятим громадянам. Обсяги надання соціальних послуг громадянам (працевлаштування, профнавчання, громадські роботи) за звітний період склали  
 1076 послуг.

Протягом I півріччя 2020 року за допомогою служби зайнятості місце роботи отримали 737 громадян, працевлаштовані із числа безробітних – 475 осіб. Рівень працевлаштування безробітних, порівняно із аналогічним періодом 2019 року зменшився на 9 % і склав 49,8 %. Найбільша кількість працевлаштованих, як і в I півріччі 2019 року це робота в сільському господарстві.

Для подолання безробіття через зайняття індивідуальною підприємницькою діяльністю, Новопсковським районним центром зайнятості постійно проводиться ряд взаємопов’язаних заходів з орієнтації безробітних на зайняття підприємницькою діяльністю в формі семінарів, тренінгів, групових та індивідуальних консультацій. В результаті проведеної роботи та відповідно до п.2.3 та 7.4 Заходів Програми зайнятості населення Новопсковського району на період до 2022 року за 6 місяців 2020 року 1 особа ***розпочала підприємницьку діяльність*** та отримала одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації власного бізнесу. Підприємницька діяльність відкрита за видом економічної діяльності у сфері надання послуг з бухгалтерського обліку та звітності та податкової звітності.

***Підвищення конкурентоспроможності населення району шляхом професійного навчання***

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці за направленням центру зайнятості за звітний період проходили професійне навчання, перенавчання,підвищення кваліфікації 178 осіб, що складає 19,0 % від загальної чисельності громадян, що мали статус безробітного.

З числа осіб, які проходили навчання: молодь у віці до 35 років –73 (41,0 %); жінки – 25 (14,0 %); особи, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню–41 (23,0 %).

Навчання здійснювалося на базі 10 учбових закладів різних типів.

Підготовку та перепідготовку за робітничими професіями проходив 27 безробітних (15,2 %).

Аналіз щодо ефективності професійного навчання безробітних доцільно здійснювати, спираючись, у першу чергу, на інформацію щодо подальшого їх працевлаштування. Рівень працевлаштування безробітних після закінчення навчання на 01.07.2020 року складає 95,7 %. Навчання здійснювалось під конкретне замовлення роботодавців.

У I півріччі 2020 року за сприянням Новопсковського районного центру зайнятості 1 особа, віком старше 45 років, виявила бажання отримати ваучер на навчанняза професією «Електрогазозварник». Після закінчення періоду дії карантину особа зможе отримати ваучер з метою проходження професійного навчання.

Підвищення конкурентоспроможності населення також здійснюється центром зайнятості за допомогою організації підтвердження результатів неформальногонавчання, яке діє з 2014 року. У I півріччі 2020 року центром зайнятості проводилася інформаційно-роз’яснювальна робота серед роботодавців та населення району щодо можливості отримання професії «Кухар» або підвищення розряду за цією професією шляхом підтвердження результатів неформального навчання.

***Організація і проведення громадських робіт***.

Однією із важливих активних форм зайнятості є організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру.

Соціально-економічні умови сьогодення, обмеженість робочих місць та можливостей для працевлаштування і заробітку мешканців району, вимагають від керівників органів місцевого самоврядування використання максимально доступних засобів розвитку територіальних громад та розв’язання нагальних проблем безробіття, зокрема, забезпечення безробітних хоча б тимчасовою роботою шляхом організації громадських робіт.

Програмою зайнятості населення Новопсковського району передбачено, що у   
2020 році залучити до участі у громадських роботах 290 осіб, що на 300 осіб менше від показників Програми зайнятості населення минулого періоду. Але, навіть не дивлячись на суттєве зниження показника, фактично за 6 місяців 2020 року до громадських робіт залучено лише 45 громадян, що складає 15,5 %.

Станом на 01.07.2020 року заплановані кошти на організацію та проведення громадських робіт сільськими та селищними ради району у сумі 95,5 тис. грн.

Фактично за 6 місяців 2020 року з 14 сільських та селищних рад лише 3 сільських ради уклали договори на громадські роботи:

* Риб’янцівська сільська рада: працевлаштовані 3 особи, використано 9,6 тис.грн.;
* Кам’янська сільська рада: працевлаштовані 2 особи, використано 1,9 тис.грн.;
* Новобілянська сільська рада: працевлаштовані 2 особи, використано 1,6 тис.грн.

Відповідно до Програми зайнятості населення Новопсковської селищної територіальної громади на 2018-2020 роки та рішення селищної ради від 22.12.2019 № 74/8 «Про бюждет Новопсковської селищної територіальної громади» Новопсковською селищною радою на організацію громадських робіт виділено кошти у сумі 117 тис.грн., залучено до громадських робіт за 6 місяців 2020 року 38 осіб, витрачено коштів з бюджету громади – 41,8 тис. грн., з Фонду – 21,6 тис. грн.

Загальні витрати на організацію і проведення громадських робіт за 6 місяців 2020 року склали 89,7 тис. грн., із них кошти Фонду склали 34,7 тис. грн., кошти місцевих бюджетів – 55 тис. грн., з них - витрати Новопсковської ОТГ склали 76 %.

Загалом, у звітному періоді було працевлаштовано 45 безробітних громадян, які працювали на громадських роботах з екологічного захисту навколишнього середовища.

Однією із проблем в організації громадських робіт залишається організація робіт, що мають соціальне спрямування, адже кошти Фонду в першу чергу спрямовуються на види робіт, що відповідають соціальним потребам територіальних громад. За підсумками 2019 року з усього об’єму проведених в Новопсковському районі громадських робіт - 79,4% становили роботи з благоустрою територій населених пунктів, ремонту об’єктів соціальної сфери та екологічний захист навколишнього середовища і лише 20,6% - це роботи соціальної направленості. Станом на 01.07.2020 року в Новопсковському районі громадські роботи соціального спрямування не замовила жодна сільська рада.

За I півріччя 2020 року на роботи тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців були працевлаштовані 116 безробітних. Це роботи з ремонту сільськогосподарської техніки, підсобні роботи у сільському господарстві та підсобні роботи в промисловості. Для виплати заробітної плати за виконані роботи тимчасового характеру у звітному періоді витрачено 145,5 тис.грн. коштів підприємств. Вакансії на тимчасові роботи подали такі підприємства: КП «Новопсковжитло», ФГ «ТАТО», ФГ «Агролуч», СФГ«Надежда», ТОВ «Грисар-Агро», ПП «Зеленський», ТОВ «Промінь», ФГ «Хижняк», ПрАТ«Агротон», ТОВ «Агропродсервіс», ТОВ «Лан».

***Взаємодія з роботодавцями.***

У січні-червні 2020 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості, у порівнянні з відповідною датою минулого року зменшилася на 2,5 % та становить   
703 одиниці. Кількість роботодавців, які співпрацювали з центром зайнятості у I півріччі 2020 року, зменшилась на 1,4 % та становить 136 роботодавців.

У загальній кількості зареєстрованих у базі даних вакансій, переважають вакансії для робітників – 475 (67,6%). Значно менше надійшло вакансій для службовців – 104  
 (14,8 %) та для осіб без кваліфікації – 124 (17,6 %).

Роботодавцями району за 6 місяців 2020 року було надано 680 вакансій з зарплатою в діапазоні від мінімальної заробітної плати до середньої, яка склалася в Луганській області (96,7 % від загальної кількості наданих вакансій) та 10 вакансій с зарплатою вище середньообласного показника (1,4 % від загальної кількості наданих вакансій). Вакансії із розміром заробітної плати вище середньообласного показника були надані СФГ «Надежда», ПП «Зеленський».

Станом на 01.07.2020 року рівень укомплектування вакансій склав 93,9 %. Середня тривалість укомплектування вакансій становить 5 днів.

З метою подальшої активізації взаємодії з роботодавцями районною службою зайнятості проведена наступна робота:

- організовано 10 семінарів (вебінарів) із керівниками підприємств;

- 3 семінари з кадровими та бухгалтерськими службами з питань проведення громадських робіт, організації професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації спеціалістів з числа зареєстрованих в службі зайнятості безробітних для заповнення довготривалих вакансій, співпраці з роботодавцями по легалізації зайнятості та інформаційно-роз’яснювальні семінари з питань змін в законодавстві про зайнятість населення.

Для безробітних спільно з роботодавцями були проведені 5 ярмарок-вакансій, 5 міні-ярмарок вакансій, із них 1 виїзний ярмарок вакансій. За результатами проведених заходів працевлаштовані 145 осіб.

Відповідно до п.7.7 Заходів Програми зайнятості, з метою посилення ділових контактів, порозуміння в питаннях зайнятості та аналізу стану надходження коштів до Фонду, впровадження нових форм співпраці спеціалістами центру зайнятості було здійснено 267 відвідувань підприємств.

Одним з ефективних методів стимулювання роботодавців до створення робочих місць є компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове соціальне страхування за осіб, які були працевлаштовані за сприянням служби зайнятості.

У I півріччі 2020 року продовжували отримувати компенсацію ЄСВ 9 роботодавців, які в 2019 році працевлаштували 12 осіб. З початку 2020 року такою послугою скористались 11 роботодавців, які прийняли на новостворені робочі місця 18 осіб. Серед них такі як: ТОВ «Смарт Фабрікс», ТОВ «Малоросія», ФОП Могирьов О.М., ФОП Садовий С.О., ФОП Стеганець В.С., ФОП Гребенюк Т.О., ФОП Лавров В.І., ФОП Кочкіна О.М., ФОП Іващенко Д.С., ФОП Сергієнко О.В., ФОП Фішер В.О. З коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття роботодавцям у за звітний період було компенсовано ЄСВ на 40,2 тис.грн.

Ще одним стимулом активізації роботодавців на ринку праці є відшкодування центром зайнятості витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування безробітних з числа внутрішньо переміщених. Протягом I півріччя 2020 року 4 роботодавці продовжували отримувати компенсацію на оплату праці прийнятих працівників з числа внутрішньо переміщених осіб: ФОП Сєднєва Г.О., ФГ «Хижняк», ТОВ «Агропродсервіс», ФГ«Підопригора». З початку 2020 року такою послугою скористався 1 роботодавець (ФОП Нікулін О.В.). З коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття роботодавцям у I півріччі 2020 року було компенсовано на суму 46,9 тис. грн.

З метою підтримки малого та середнього бізнесу на період дії карантину, відповідно до ст.47-1 Закону України «Про зайнятість населення», Порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, підприємствам та фізичним особам-підприємцям надавалась допомога по частковому безробіттю на період карантину. За звітний період 6 роботодавців отримали таку допомогу на 81 найманого працівника в сумі 316,7 тис. грн. та 147 фізичних осіб-підприємців у сумі 745,7 тис. грн. Надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину триває.

***Робота з особами, що потребують соціального захисту***

Відповідно до п.5.1 Заходів Програми зайнятості населення питання зайнятості громадян, які потребують соціального захисту та нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, і сьогодні продовжує бути актуальним. Із загальної чисельності зареєстрованих у службі зайнятості незайнятих громадян майже кожен восьмий відноситься до такої категорії осіб. Загальна чисельність цих осіб за звітний період склала 233 особи,станом на 01.07.2020 року зареєстровані як безробітні 83 особи вищезазначеної категорії, із них: 23 особи, які мають дітей до 6 років; 2 особи, які виховують дітей без одного із подружжя або дитину-інваліда; 38 осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років ; 9 учасників бойових дій; 10 осіб з інвалідністю.

За звітний період працевлаштована 82 особи, які потребують соціального захисту, рівень працевлаштування складає 41 %.

З числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню проходили професійне навчання 40 осіб, з них:3 особи – люди з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку; 11 осіб - з числа осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років; 24 особи - батьки, що мають на утриманні дітей віком до 6 років; 2 особи – учасники бойових дій.

У I півріччі 2020 року Новопсковським районним центром зайнятості 34 особи з категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, було залучено до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру. У I півріччі 2020 році було проведено 2 семінари з питання працевлаштування соціально незахищених громадян.

***Соціальний захист у сфері зайнятості осіб з інвалідністю***

За звітний період до Новопсковського районного центру зайнятості звернулось 20 осіб з інвалідністю, із них 16 особам було надано статус безробітного.

За період січень – червень 2020 року працевлаштовано 6 осіб з інвалідністю, 3 особи цієї категорії проходили професійне навчання. Рівень працевлаштування людей з інвалідністю, у порівнянні з аналогічним періодом минулого року, збільшився на 7,8 % та склав 30 %.

На сьогодні працевлаштування осіб з інвалідністю залишається досить складним та потребує об’єднання зусиль органів влади, соціальних партнерів, роботодавців. Серед основних проблем працевлаштування цієї категорії, які самотужки не може вирішити центр зайнятості, можна зазначити: недостатня кількість робочих місць для осіб з інвалідністю з урахуванням їх стану здоров’я, особливо для тих осіб, які потребують спеціально створеного робочого місця відповідно до рекомендацій комісій МСЕК; невиконання роботодавцями району встановленого нормативу для працевлаштування осіб з інвалідністю; нерозвиненість транспортного сполучення в районі та ін.

***Робота з ВПО***

До Новопсковського районного центру зайнятості за сприянням у працевлаштуванні за 6 місяців 2020 року звернулось 43 особи з числа ВПО, мали статус безробітного 28 осіб цієї категорії.

За звітний період за направленням центру зайнятості з числа ВПО були працевлаштовані 14 осіб, проходили професійне навчання 4 особи, брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 3 особи.

Припинили реєстрацію з різних причин, у тому числі і у зв’язку з відмовою від послуг центру зайнятості 6 осіб цієї категорії (причини відмови: пошук роботи та місця поживання за кордоном або інших регіонах України). Станом на 01.07.2020 року перебувають на обліку 15 осіб вищезазначеної категорії.

Для забезпечення реалізації Програми зайнятості передбачено фінансування за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей коштів місцевого бюджету (виконання громадських робіт), Фонду соціального захисту інвалідів.

Всі заходи,які заплановані в Програмі зайнятості населення Новопсковського району направлені на підвищення ефективності роботи служби зайнятості щодо поліпшення якості надання соціальних послуг населення.